



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Segreteria Regionale Liguria

Segretario Regionale FABIO Pagani - tel.3930524663 - liguria@polpenuil.it
www.polpenuilliguria.com - polpenuilliguria@gmail.com

Prot. n° 34/24 Coord/Reg

(invio tramite posta elettronica)

URGENTE

Genova li 14 MARZO 2024

DIRETTORE CC SANREMO

SANREMO

Provveditore Regionale Amm.ne Penitenziaria

Dott.ssa RITA MONICA RUSSO

TORINO

VISAG % PRAP TORINO

TORINO

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI % DAP

ROMA

Direttore Generale del Personale e delle Risorse

Dottor Massimo Parisi

DAP ROMA

Segreteria Nazionale Dott. GENNARINO DE FAZIO

Uilpa Polizia Penitenziaria

ROMA

e, per conoscenza

Al Signor Capo del DIPARTIMENTO

All'UFFICIO VISAG % DAP

ROMA

Oggetto: Gravi Criticità impiego personale PP con prescrizioni sanitarie della CMO e medico del lavoro.

Egr. Direttore,

in precedenza abbiamo già affrontato la problematica sul personale di Polizia Penitenziaria esonerato da determinati servizi e mansioni da prescrizioni sanitarie, medico del lavoro o CMO, a quanto pare la nostra segnalazione, il ns dialogo avuto in questi giorni , e quanto richiesto non ha avuto esito positivo, infatti, il Personale di PP de quo è di continuo vessato.

Ancora una volta ci troviamo ad affrontare dei temi sensibili e frustranti per il Personale di PP perché si disattendono le più elementari regole etiche, per non parlare di quelle codificate, contravvenendo a direttive di sostegno che Governo, Capo del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria nonché Capo del Personale e parti sociali, ognuno per la propria parte, sostengono e incentivano continuamente specie per le gravi criticità in tema di stress da lavoro correlato che spesso sfociano in tragedie quali i suicidi, sì, perché è proprio questo il punto di partenza, portare il personale all'esasperazione su questioni scontate.

Per quanto sopra ribadiamo, con estrema urgenza, che i lavoratori con prescrizioni sanitarie del medico del lavoro o della CMO, debbano essere indirizzati al lavoro con formali provvedimenti del Direttore, non generici, ovvero, dovranno contenere le misure che il datore di lavoro adotta a tutela della persona secondo le prescrizioni mediche, che descrivano dettagliatamente i compiti istituzionali affidati, i luoghi di lavoro, gli strumenti utilizzati e le modalità operative che sono richieste durante l'espletamento della mansione, in modo da far coincidere la condizione biologica sanitaria necessaria ad affrontare una determinata mansione e la situazione clinica attuale del lavoratore senza che ne derivi danno alla salute.

Ad oggi l'unico provvedimento che ha saputo adottare la S.V. nei confronti di un sottufficiale del Corpo di P.P. è stato porlo o meglio "sottoporlo a CONGEDO ORDINARIO FORZATO" (ne richiesto - tantomeno concordato) .

Al Signor Provveditore, voglia la S.V. emanare precise direttive in merito e vigilare sull'annosa delicata questione che interessa anche altri II.PP. del DISTRETTO (**nota UIL 33/24 del 13.03.2024**) .

Distinti Saluti.

IL COORDINATORE REGIONALE
UIL PA/PENITENZIARI
(Fabio PAGANI)