



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**

**Segreteria Regionale Liguria**

Segretario Regionale FABIO Pagani - tel.3930524663 - [liguria@polpenuil.it](mailto:liguria@polpenuil.it)  
[www.polpenuilliguria.com](http://www.polpenuilliguria.com) - [polpenuilliguria@gmail.com](mailto:polpenuilliguria@gmail.com)

Prot. n° 34/24 Coord/Reg

( invio tramite posta elettronica )

**URGENTE**

**Genova li 14 MARZO 2024**

DIRETTORE CC SANREMO

**SANREMO**

Provveditore Regionale Amm.ne Penitenziaria

Dott.ssa RITA MONICA RUSSO

**TORINO**

**VISAG % PRAP TORINO**

**TORINO**

**UFFICIO RELAZIONI SINDACALI % DAP**

**ROMA**

Direttore Generale del Personale e delle Risorse

Dottor Massimo Parisi

**DAP ROMA**

Segreteria Nazionale Dott. GENNARINO DE FAZIO

Uilpa Polizia Penitenziaria

**ROMA**

**e, per conoscenza**

**Al Signor Capo del DIPARTIMENTO**

**All'UFFICIO VISAG % DAP**

**ROMA**

**Oggetto: Gravi Criticità impiego personale PP con prescrizioni sanitarie della CMO e medico del lavoro.**

Egr. Direttore,

in precedenza abbiamo già affrontato la problematica sul personale di Polizia Penitenziaria esonerato da determinati servizi e mansioni da prescrizioni sanitarie, medico del lavoro o CMO, a quanto pare la nostra segnalazione, il ns dialogo avuto in questi giorni , e quanto richiesto non ha avuto esito positivo, infatti, il Personale di PP de quo è di continuo vessato.

Ancora una volta ci troviamo ad affrontare dei temi sensibili e frustranti per il Personale di PP perché si disattendono le più elementari regole etiche, per non parlare di quelle codificate, contravvenendo a direttive di sostegno che Governo, Capo del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria nonché Capo del Personale e parti sociali, ognuno per la propria parte, sostengono e incentivano continuamente specie per le gravi criticità in tema di stress da lavoro correlato che spesso sfociano in tragedie quali i suicidi, sì, perché è proprio questo il punto di partenza, portare il personale all'esasperazione su questioni scontate.

Per quanto sopra ribadiamo, con estrema urgenza, che i lavoratori con prescrizioni sanitarie del medico del lavoro o della CMO, debbano essere indirizzati al lavoro con formali provvedimenti del Direttore, non generici, ovvero, dovranno contenere le misure che il datore di lavoro adotta a tutela della persona secondo le prescrizioni mediche, che descrivano dettagliatamente i compiti istituzionali affidati, i luoghi di lavoro, gli strumenti utilizzati e le modalità operative che sono richieste durante l'espletamento della mansione, in modo da far coincidere la condizione biologica sanitaria necessaria ad affrontare una determinata mansione e la situazione clinica attuale del lavoratore senza che ne derivi danno alla salute.

Ad oggi l'unico provvedimento che ha saputo adottare la S.V. nei confronti di un sottufficiale del Corpo di P.P. è stato porlo o meglio "sottoporlo a CONGEDO ORDINARIO FORZATO" ( ne richiesto - tantomeno concordato ) .

***Al Signor Provveditore***, voglia la S.V. emanare precise direttive in merito e vigilare sull'annosa delicata questione che interessa anche altri II.PP. del DISTRETTO ( **nota UIL 33/24 del 13.03.2024** ) .

Distinti Saluti.

IL COORDINATORE REGIONALE  
UIL PA/PENITENZIARI  
(Fabio PAGANI)